

**Информация о реализации пункта 11 Перечня поручений  
Президента Российской Федерации от 22 июня 2017 года № Пр-1180**

Постановлением Правительства Курганской области от 12 декабря 2017 года №470 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 октября 2013 года № 508 «О государственной программе Курганской области «Развитие здравоохранения до 2020 года» внесены изменения в подпрограмму «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Курганской области «Развитие здравоохранения до 2020 года» (далее – подпрограмма).

**В части повышения квалификации медицинских кадров:**

В связи с внедрением новой модели Непрерывного медицинского образования в Российской Федерации (далее — НМО) в декабре 2017 года внесены изменения в План повышения квалификации медицинских работников медицинских организаций с высшим и средним медицинским образованием на период с 2017 до 2020 года: увеличено количество специалистов, направляемых на повышение квалификации с учетом обучения в рамках НМО, в 2017-2020 годах.

**В части проведения оценки уровня квалификации медицинских кадров:**

Оценка уровня квалификации медицинских кадров проводится аттестационными комиссиями Департамента здравоохранения Курганской области по аттестации медицинских и фармацевтических работников с высшим и средним профессиональным образованием. За 11 месяцев 2017 года аттестационными комиссиями аттестовано 160 врачей и 583 средних медицинских работника. Кроме того, оценка уровня квалификации медицинских работников проводится комиссиями медицинских организаций перед заключением трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) в рамках перевода медицинских работников на «эффективный контракт». В настоящее время 100% медицинских работников переведено на «эффективный контракт».

Реализация мероприятий по проведению оценки уровня квалификации медицинских кадров позволит достигнуть к 2020 году следующих показателей: доля врачей, имеющих квалификационную категорию, — 70,0%; доля средних медицинских работников, имеющих квалификационную категорию, — 77,0%; доля медицинских работников, прошедших оценку уровня квалификации, — 100%.

**В части поэтапного устранения дефицита медицинских кадров, разработки дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей:**

В целях поэтапного устранения дефицита медицинских кадров с 2017 года введена дополнительная мера социальной поддержки: предоставление субсидии медицинским работникам на погашение ипотечного жилищного кредита.

Субсидия на оплату по договору ипотечного кредитования молодым врачам-специалистам (далее – субсидия), трудоустраивающимся в медицинские организации, расположенные в сельской местности, выплачивается в размере до 500 тысяч рублей, врачам-специалистам, трудоустраивающимся в медицинские организации, расположенные в городах областного подчинения - до 350 тысяч рублей.

В 2017 году субсидию получили 8 молодых специалистов на общую сумму 2810,52 тысячи рублей.

В целях привлечения и закрепления выпускников образовательных организаций высшего образования, с сентября 2017 года введена дополнительная мера социальной поддержки: доплата к стипендии студентам, обучающимся в рамках целевого приема по программам ординатуры, в размере 1500 рублей за счет средств областного бюджета. В настоящее время доплату к стипендии получают 20 студентов.

Вышеуказанные меры позволят укомплектовать медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных условиях, врачами-специалистами.